



Safetyscanner

Meer verkeersveiligheid en lagere schadelast

Dé scan om verkeersveiligheid structureel te verhogen



Wat kan de Safetyscanner voor u betekenen?

Heeft uw organisatie al grip op het risicogedrag van uw medewerkers? Verlagen van onveilig gedrag heeft veel interessante voordelen: het vermindert de schadelast en zorgt voor betere verzekerbaarheid. Een hogere veiligheidsbeleving zorgt er ook voor dat medewerkers de organisatie minder snel verlaten.



Lagere schadelast en betere verzekerbaarheid





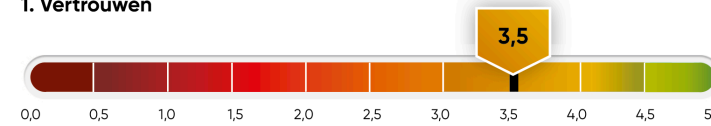
Is de aanpak bewezen effectief?

Al meer dan 10 jaar onderzoekt de Verkeersveiligheid Groep Nederland de oorzaken van risicogedrag en het ontstaan van incidenten. Dankzij zorgvuldige analyse van meer dan 200 succesvolle gedragsinterventies kwamen de doorslaggevende risicofactoren in beeld. Die vormen de basis voor de Safetyscanner. De laatste jaren zijn deze factoren zowel wetenschappelijk als in de praktijk getoetst.

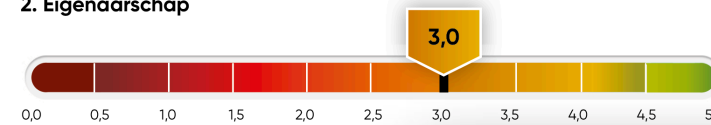


Zowel wetenschappelijk als in de praktijk getoetst

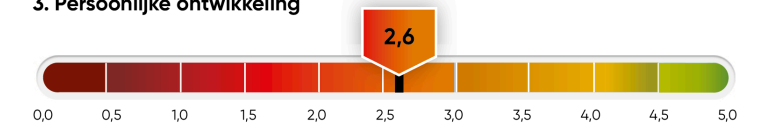
1. Vertrouwen



2. Eigenaarschap



3. Persoonlijke ontwikkeling



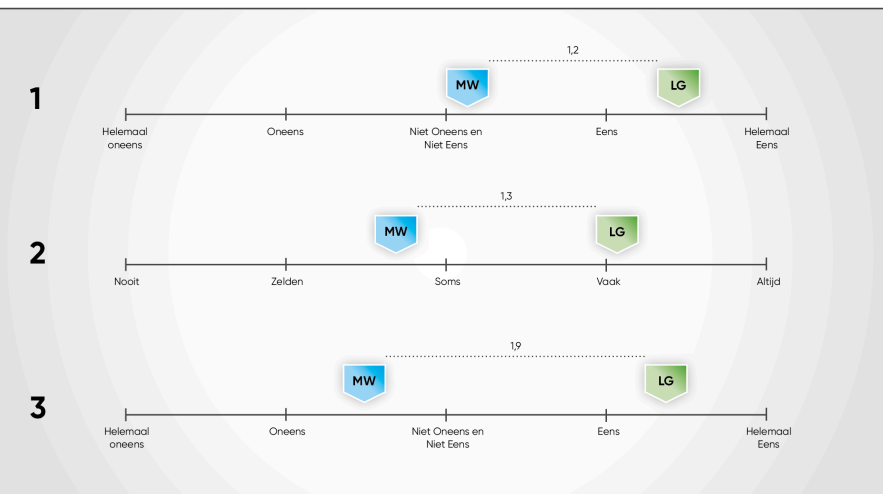
1. Vertrouwen: Vertrouwen heeft te maken met de mate waarin medewerkers zich vrij voelen te zeggen wat ze denken en voelen. Een hoog niveau van vertrouwen in de organisatie en elkaar zorgt voor werkplezier en de verbondenheid en is een voorwaarde voor eigen regie. Vertrouwen wordt gemeten door te kijken naar (de sociale) steun van leidinggevenden en collega's. Ook de functionele steun van leidinggevenden nemen we hierin mee.

2. Eigenaarschap: Eigenaarschap heeft te maken met op de mate waarin medewerkers zich verantwoordelijk voelen bij de organisatie en daar ook zonder voorbehoud en restricties. Een hoog niveau van eigenaarschap bevordert dat medewerkers uit zichzelf willen halen en zich verantwoordelijk voelen voor hun werk. Eigenaarschap wordt gemeten door te kijken naar de bevoegdheid, betrokkenheid en de steun van medewerkers.

3. Persoonlijke ontwikkeling: Persoonlijke ontwikkeling heeft betrekking op de mate waarin medewerkers persoonlijke groei voor medewerkers vinden. Ontwikkeling wordt gemeten door te kijken naar de ontwikkelingsbereidheid van de medewerkers.

5 Veiligheidsregels en -procedures

MW = antwoorden medewerkers / LG = antwoorden leidinggevenden



- Conclusie:**
- Medewerkers en leidinggevenden zijn ervan overtuigd dat het voor veilig werken noodzakelijk is om je te houden aan veiligheidsregels en -procedures.
 - Leidinggevenden overschatten de frequentie waarmee medewerkers zich aan de afgesproken veiligheidsregels en -procedures houden.
 - Medewerkers ervaren niet dat zij worden gestimuleerd om te werken volgens vaste veiligheidsregels en -procedures. Ondanks dat leidinggevenden aangeven dat zij hun medewerkers actief stimuleren om dat wel te doen.

Vragen (Start met checkvraag)

- 1** **Overtuiging:** Voor veilig werken is het noodzakelijk om je te houden aan veiligheidsregels en -procedures.
- 2** **Perceptie:** Hoe vaak houden jouw medewerkers zich aan de afgesproken veiligheidsregels en -procedures?
- 3** **Gedrag:** Hoe vaak houd jij je aan de afgesproken veiligheidsregels en -procedures?
- 3** **Gedrag:** Ik stimuleer actief dat mijn medewerkers werken volgens de veiligheidsregels en -procedures.
- 3** **Perceptie:** Binnen onze organisatie worden we gestimuleerd om te werken volgens vaste veiligheidsregels en -procedures.



Hoe kan risicogedrag verbeteren?

De combinatie van een 'topdown en bottom up' analyse maakt de oorzaak van risicogedrag inzichtelijk. Overtuiging, perceptie en gedrag staan hierbij centraal. Hierdoor wordt het mogelijk om veiligheidsdoelstellingen van het management in lijn brengen met het gewenste gedrag van medewerkers. De Safetyscanner geeft inzicht in de huidige en toekomstige risico's die van invloed zijn op het ontstaan van risicogedrag. Hierdoor wordt het mogelijk om preventief te werken aan verkeersveiligheid.



Gericht en preventief werken aan de oorzaak van risicogedrag





Wat krijgt onze organisatie?

De Safetyscanner voert analyses uit op medewerkers-, leidinggevenden- en managementniveau. Uw organisatie ontvangt een overzichtelijke rapportage met hands-on adviezen. In één oogopslag beschikt u over belangrijke stuurinformatie die normaal verborgen blijft. Gedrag en met name gedragsverandering staat hierin centraal. Zo maakt uw organisatie de snelst mogelijke stap naar meer veiligheid, lagere schadelast en betere verzekerbaarheid.

Wilt u nog grondiger te werk gaan? Dan geven onze risico- en organisatiedeskundigen optioneel aanvullend advies op maat. Succes gegarandeerd!



Inzicht in stuurinformatie die normaal verborgen blijft





Tijdsinvestering en privacy

Het online onderzoek duurt ongeveer vijftien minuten en kan worden uitgevoerd op alle mobiele devices. De Safetyscanner is AVG compliant en ISO 27001-gecertificeerd.



AVG Compliant en ISO 27001 gecertificeerd



Collin Bell
Safety Manager

Ontdekken hoe risicogedrag in uw organisatie ontstaat en voorkomen kan worden? Ik help u graag met het maken van de volgende stap.



Verkeersveiligheid Groep Nederland

Talingweg 120
8218NX Lelystad

0320 783 001

www.verkeersveiligheidgroep.nl
info@verkeersveiligheidgroep.nl